



MIKKELIN AMMATTIKORKEAKOULU
MIKKELI POLYTECHNIC

HYVÄÄ ELÄMÄÄ EDISTÄVÄ YRITTÄJYYS

Lounasseminaari

27.2.2006

Savonlinna

Yliopettaja Leena Uosukainen

Mikkelin Ammattikorkeakoulu, Savonlinna, terveysala

Hyvoke-projekti



EUROOPAN YHTEISÖ
Rakennerrahastot

Millainen yrittäjäys edistää hyvää elämää?

- **Tarkastelunäkökulmat:**
 - Yhteiskunnallinen
 - Työyhteisön
 - Yksilön näkökulmat

Yhteiskunnallinen näkökulma

Elinkeinoelämä/yrittäjyys mahdollistaa omalta osaltaan hyvän elämän

- Työllisyys
- Toimeentulo
- Tarjoaa erilaisia palveluja alueensa väestölle (obs hyvinvointipalvelut)
- Menestyvän elinkeinoelämän vaikutus alueen imagoon
- Kunnan/seutukunnan keinot tukea yrittäjyyttä



Työyhteisön näkökulma

- Mikä ohjaa yrityksen toimintaa?
- Miten työyhteisöjä johdetaan?
- Alueellinen yrityskulttuuri?

Mikä ohjaa yrityksen toimintaa?

Hei-hankkeen yritys­kyselyn tuloksia

1. Millainen toimintafilosofia on yrityksessä?

Ihmiskeskeinen toimintatapa

- * ymmärretäänkö yrityksessä toimivat ihmiset sen voimavarana?
- * osaamisen hyödyntäminen
- * luottamus
- * tiimityöskentely
- * hyvä työilmapiiri

Ääripäänä tuloskeskeinen ajattelu

- Keskeistä tuloksen tekeminen
- Koetetaan pärjätä yksin,
verkostoitumista ei nähdä tarpeellisena
- Yrityksen sisällä on keskinäistä
kilpailua
- Johtaa uupumiseen

2. Millainen tietostrategia ohjaa yrityksen toimintaa?

Tieto yhteisöllistä

Avoin ja positiivinen tiedottaminen

Luottamus toisiin yrittäjiin/toimijoihin

Kilpailuasetelmasta työnjakoon ja oman profiilin selkeyttämiseen

Yritys koee yhteiskunnallisen vastuunsa

Verkottuminen



tai

Tieto ankkuroituu yrityksessä yksilöihin

**Tietoa ei vaihdeta edes yrityksen sisällä
(tiedon panttaus)**

Oma uralla eteneminen tärkeintä

Toiset yritykset nähdään

kilpailijoina---ei verkostoiduta

Ei tapahdu kehitystä eikä innovaatioita

synny

Eloonjäämiskamppailu

Nelikentän avulla voi kuvata yrityksen profiilin

Tiedon yhteisöllisyys

Ihminen resurssina

Tuloskeskeisyys

Tieto ankkuroituu yksilöihin

Miten "ihanneyritystä" johdetaan?

Profiilin ääripäissä ei menestytä

**Luodaan käytänteitä, joissa henkilöstön
jokainen jäsen kokee itsensä
tarpeellisena**

**Otetaan yrityksen yhteinen tulevaisuus
"haltuun"**

**visointi, tavoitteellisuus, profilointi,
verkostoituminen**

**ennakointi, muutosherkkyiden
kasvattaminen jne...**

Miten alueellinen yrityskulttuuri tukee hyvää elämää edistävää yrittäjyyttä?

- * Tarvitseeko oma yritys muita yrittäjiä
oman yrityksen näkökulmasta
tai alueellisesta näkökulmasta?
- * Millaisia verkostoja tarvitaan?
- * Mikä on yrittäjyhdistysten merkitys?
- * Entä Savonlinnan seudun ky:n
yrityspalvelutoiminnan merkitys?



Yksilön näkökulma

Yritysten ongelmana: työntekijöiden jaksaminen

Työyhteisön keinot?

Yksilön omat keinot?

Työyhteisöt ikääntyvät

Kaikkein pienimmät yritykset tiukoilla

----Oppimisverkkohanke

Hyvoke-projekti 2004-2006

Mikkelin AMK:n toteuttamana
menossa hanke, jossa valittu hyvää
elämää kuvaava indikaattoripakki,
kerätty hyvinvointitietoa ja koottu
hyvinvointikertomuksia
kunnallisen päätöksenteon avuksi.

hanke etenee
hyvinvointistrategioihin ja
hyvinvointisuunnitelmiin.

HYVOKE

SAVONLINNA

**Kuntien hyvinvointi-
indikaattorit**
=>hyvinvointikertomus,
=>strategia/suunnitelma

Alueellinen
hyvinvointistrategia

Projektiryhmä

MIKKELI

**Kuntien alkoholi-
indikaattorit**
=>selvitys,
=>strategia

Alueellinen
alkoholistrategia

Projektiryhmä

VARKAUS

**Seudulliset
terveys-
indikaattorit**

Seudullinen
terveystoimen
hyvinvointikertomus

Projektiryhmä

OHJAUSRYHMÄ



EUROOPAN YHTEISÖ
Rakennerrahastot

Mitä hyvinvointikertomukset kertovat?

Mitä hyvinvointitietoa löytyy työikäisestä väestöstä?

- Itä-Savon shp:n alueella sairastetaan keskimääräistä enemmän
- Työttömyysluvut korkeita
- Sairausryhmissä DM, sydän- ja verisuonisairaudet, astma, mielenterveysongelmat, alkoholisairaudet, onnettomuudet



EUROOPAN YHTEISÖ
Rakennerrahastot

Mitä pitäisi tehdä työyhteisöissä yksilön näkökulmasta?

Entistä selkeämmin luoda työn kuormittavuutta keventäviä käytänteitä

huom ikääntyminen

Tyky-toiminnassa yhteisölliset keinot käyttöön

Ennaltaehkäisevä toiminta-kannustus

Työilmapiiriin kiinnitettävä entistä enemmän huomiota

Johtajuuden päivittäminen

Tiimit toimiviksi jne...



EUROOPAN YHTEISÖ
Rakenerahastot



Hyvinvointipalvelualan erityiskysymykset ?

Epävarmuus rahoitusratkaisuissa

RAY:n muuttuvat kriteerit



EUROOPAN YHTEISÖ
Rakenerahastot

Miten ennakoidaan palvelutarve?

Käytetäänkö hyvinvointi-
indikaattoritietoa suunnittelussa?

Sotkanet.fi (ilmainen)

Sotka-tietopankki ymt



EUROOPAN YHTEISÖ
Rakenerahastot



Hankemaailman tuntemattomuus ja hakuprosessien monimutkaisuus ongelmana etenkin pienimmässä yrityksissä





Kuntakentän ongelmat heijastuvat mm. maksupalvelusopimukseen



Miten syntyä luontevia verkostoja, joista hyötyä omaan yritykseen ja samalla alueellinen merkitys?





Kiitos !

KT, THM Leena Uosukainen

p: 015-550 8252 tai

gsm: 040-5800995

Leena.Uosukainen@mikkeliyamk.fi



EUROOPAN YHTEISÖ
Rakennerahastot