

Tulevaisuuden haasteet sosiaalijohdolle 13.11.2006

Erikoistutkija
Merja Sinkkonen-Tolppi
Sosiaalihallinto



Tutkimusaineistoja

OPM
kysely
5 /2004

Itä-Suomen läänin
sosiaalitoimen
johtajat
-kysely 10 /2004

N=30 kuntaa

Osaatko kuntien
sosiaalitoimen johtajat
- haastattelu 29.10.2004

Sosiaalijohdon
osaamistarpeita
ja talouden
käyttövälineitä
selvittävä
kyselytutkimus
6 / 2005

N=14 kuntaa

N=65 (7051 johtajaa)

Tutkimusalueet

1. Koulutus (perus / täydennys)
2. Motiivi hakeutua johtamistehtäviin
3. Johtamisosaaminen + jaksaminen
4. Tärkeimmät johtamisen osa-alueet
5. Johtajatyypit
6. Johtaminen ja tuloksellisuusarviointi
7. Sosiaalitoimen ja henkilöstön tulevaisuus
8. Sosiaalitoimen johtamisen tulevaisuus

Lastensuojelun ja
vanhuspalveluiden
haastattelut
9-10/2005

Tulevaisuuden trendejä

mukailten Kinnunen / Eduskunnan tulevaisuusvaliokunta

1. Globalisoituminen
2. Verkostoituminen
3. Työn murros / julkisen sektorin rooli
4. Väestön ikääntyminen
5. Syrjäytyminen
6. Teknologian kehitys

SOSIAALITOIMEN JOHTAJAT

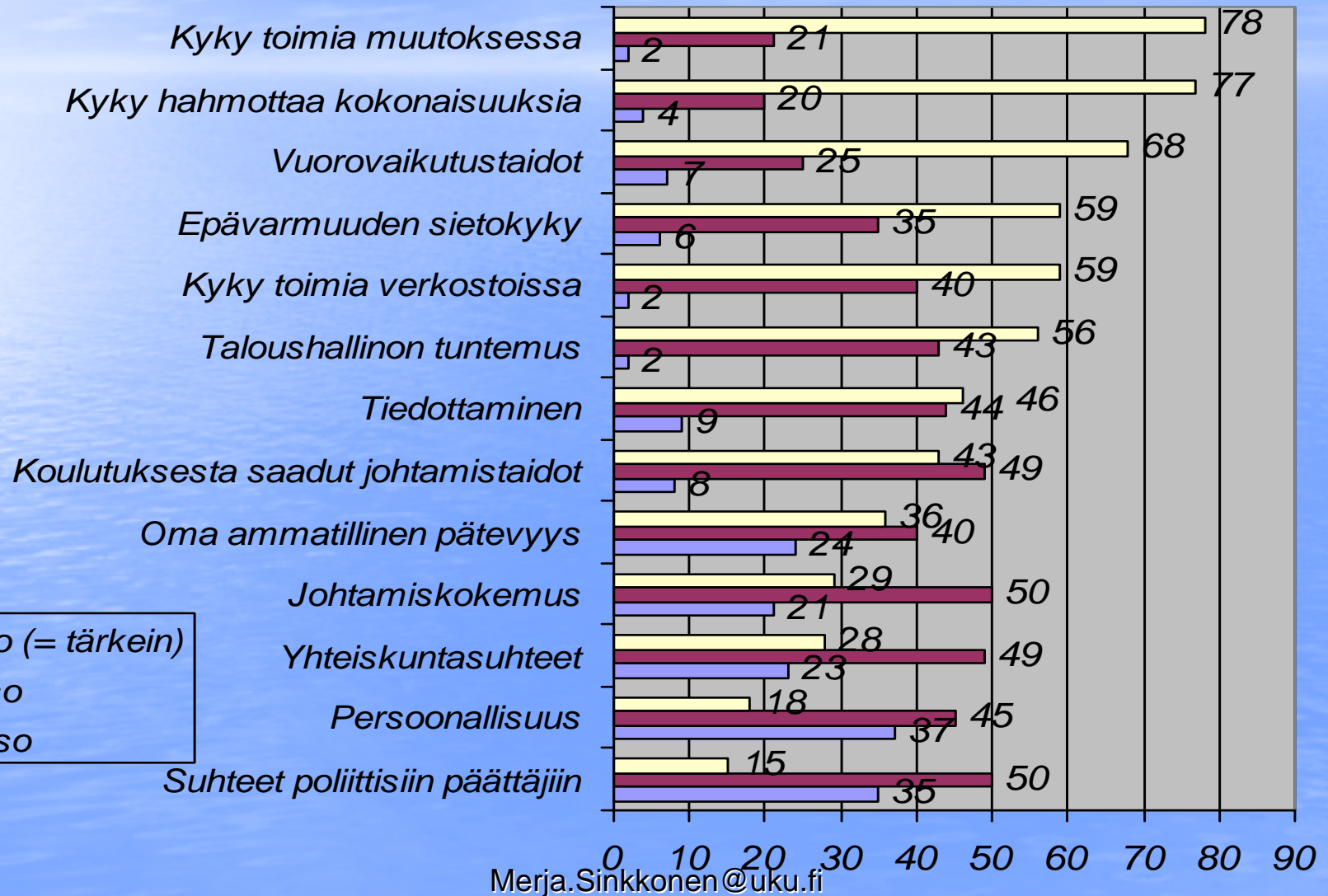
Talentia 2004

- Keski-ikä 50,5 vuotta (vaihteluväli 27 - 64)
- Keskimääräinen työskentelyaika nykyisessä tehtävässä vajaat 12 vuotta
- Peruskoulutus
 - ylempi korkeakoulututkinto 64 %
 - sosiaalityön koulutus 43 %
- Täydennyskoulutus
 - Vastaajista 70 % oli käynyt vähintään yhden täydennyskoulutuksen
 - 51 % koostui erilaisesta *johtamiskoulutuksesta*

Työhön kohdistuvat vaatimukset

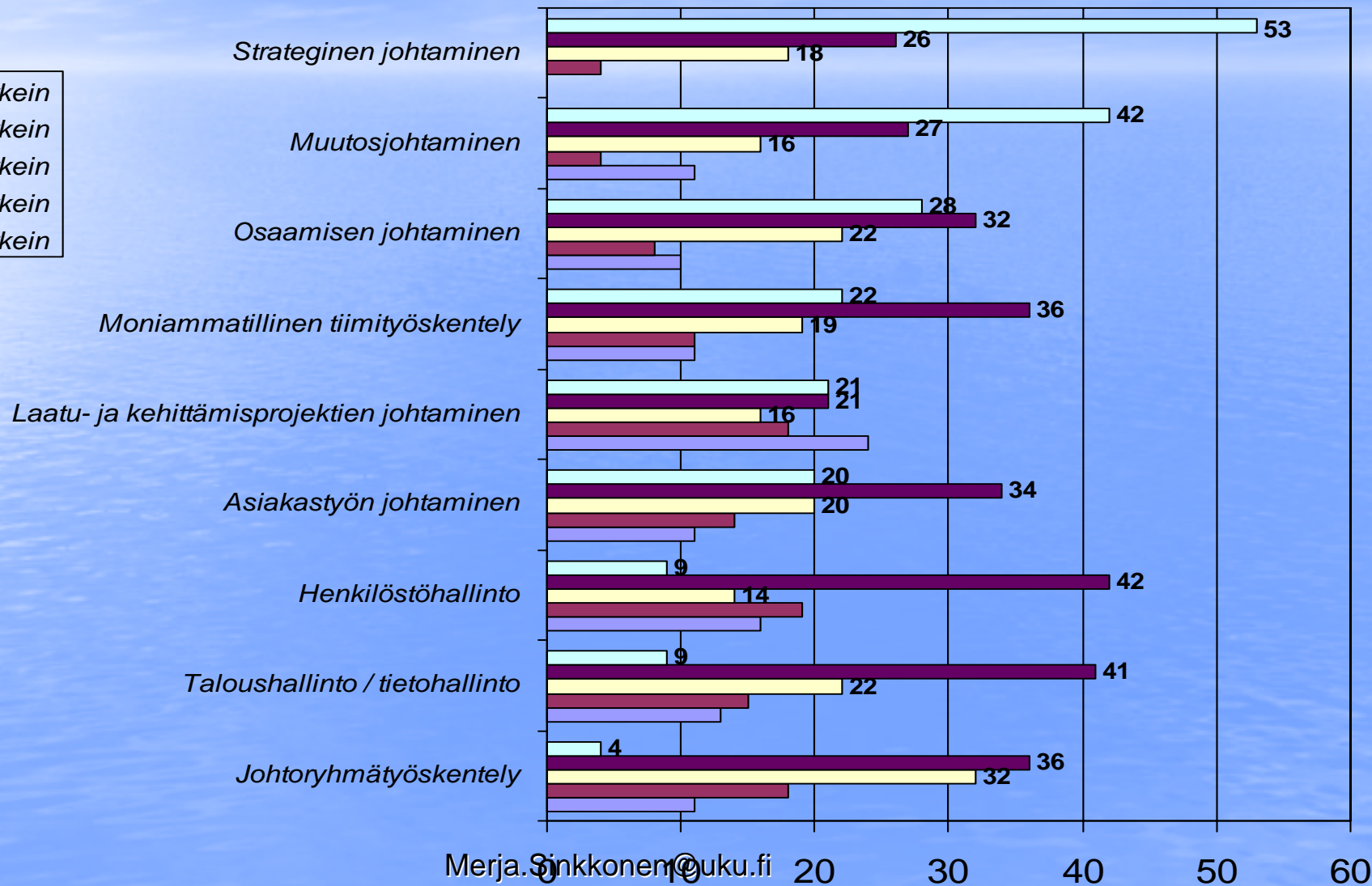
- **Tuloksellisuusvaatimukset..**
 - Talousarviossa pysyminen
 - Laadukkaat peruspalvelut
 - Tehokkuus, vaikuttavuus, sujuvuus
- **Ja niihin vastaaminen**
 - Kyllä ja ei
 - Ristiriitaiset odotukset "odotetaan sellaista, mikä on mahdotonta toteuttaa, jos lakeja noudatetaan"
 - "Hyvän henkilöstön avulla pystyn" - "ammattitaitoista henkilökuntaa vaikeaa saada"

Koulutuksella vahvistettavat tärkeimmät johtamisen osa-alueet (Sos. ja terv. johtajat, OPM kysely 2004)



Tärkein johtamisosaaaminen omassa organisaatiossa

(Sos. ja terv. johtajat, OPM kysely 2004)



Sosiaalijohtajan osaamisalueet, joita halutaan vahvistaa (Sinkkonen-Tolppi & Niiranen 2006)



Sosiaalitoimen tulevaisuuden näkymät

(Sinkkonen-Tolppi & Niiranen 2006)

... toimintoja siirretään terveydenhuoltoon ja koulutoimeen... sosiaalitoimelle jäävät köyhät ja syrjäytyneet..... sosiaalitoimen merkitys **syrjäytymisen** ehkäisemisessä lisääntyy...

..luotava toimivia **kokonaisuuksia** hyvinvointipalveluihin.... **verkostoituminen** yli kuntarajojen... häviääkö ihmisten kokonaisvaltainen huolenpito?...

...**yksityisiltä** palveluita...

...pätevistä **työntekijöistä** pula...

Sosiaalitoimen johtamisen tulevaisuuden näkymät

(Sinkkonen-Tolppi & Niiranen 2006)

Tarvitaan

.... määrätietoisuutta ... vaikuttamista poliittiseen päätöksentekoon... laaja-alaisuutta... näkemyksellisyyttä...

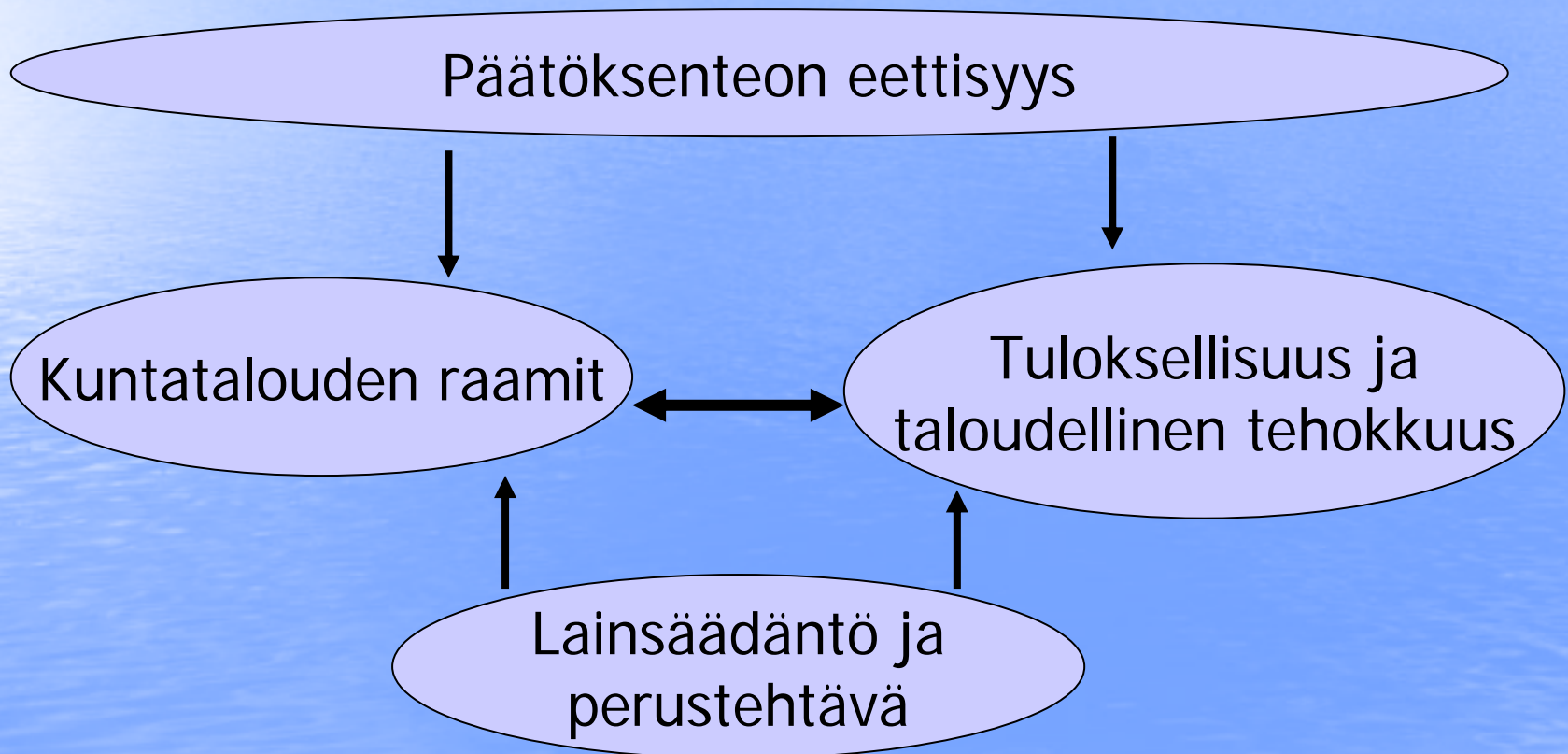
Sosiaalijohtajan osaamisalueet, joita halutaan vahvistaa

(Sinkkonen-Tolppi & Niiranen 2006)



Eettiset jännitteet sosiaalijohdon työssä

Sinkkonen-Tolppi & Niiranen 2006



Kirjallisuutta

- **Sosiaaliturva 17 / 2006 Sosiaalialan johtaminen käännekohtassa**
 - Tarjolla uusia jännittäviä johtotehtäviä
- **Sinkkonen-Tolppi & Niiranen (2006) Osaaminen ja tuloksellisuus sosiaalipalveluiden johtamisessa, Osaatko -hankkeen julkaisuja 7**

KIITOS!

merja.sinkkonen@uku.fi