

# Johtaminen muuttuvissa rakenteissa

Teesit:

- yhteisesti tehty strategia ja siihen sitoutuminen (prosessi)

- kokonaisuuksien katsominen ja näkeminen tulevaisuuteen nähden

- viestintä muutostilanteissa

myös kasvotusten

- muutosmoottoreita tarvitaan

- johtamisosaaminen – tiedon ja osaamisen johtaminen (ei pelkkä substanssi)

# Lisää teesejä:

- mitä mittareita päättäjille (ei pelkät hlötyövuodet)  
esim. vertailutiedot
- yksilöasiantuntijuudesta yhteisön osaamiseen  
(kaikki resurssit käyttöön – myös asiakkaat)
- kehityskeskusteluista saadun tiedon  
hyödyntäminen
- kannustaminen ja innostaminen pelolla  
johtamisen sijaan