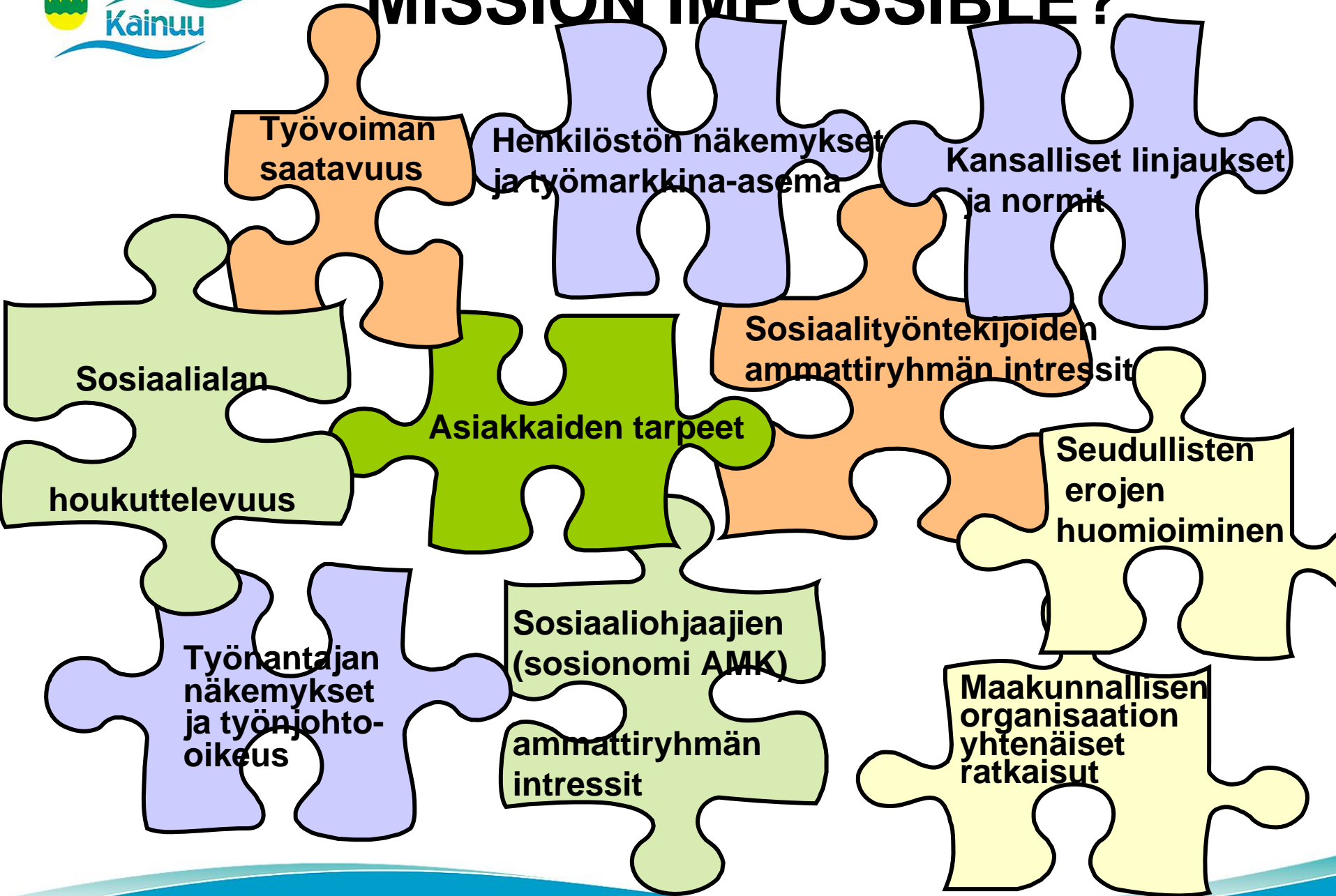


KOKEMUKSIA TEHTÄVÄRAKENTTEEN KEHITTÄMISESTÄ KAINUUSSA

Kainuun maakunta –kuntayhtymä,
projektipäällikkö Terho Pekkala

13.11.2007

MISSION IMPOSSIBLE?





SOSIAALIALAN TEHTÄVÄRAKENTTEEN KEHITTÄMISEN HAASTEET

Toimintaympäristön muutokset

- Asiakkaiden tarpeet
- Seudullisten erojen huomioiminen
- Kuntayhtymä-organisaation yhtenäiset ratkaisut

Yhteistoiminta- ja henkilöstöjohtamisen kysymykset

- Työnantajan näkemykset ja työnjohto-oikeus
- Henkilöstön näkemykset ja työmarkkina-asema
- Kelpoisuusvaatimukset täyttävien viranhaltijoiden saatavuus

Kansalliset kysymykset

- Poliittika-, talous- ja normiohjaus
- Sosiaalialan yleinen houkuttelevuus
- Sosiaalityöntekijöiden ammattiryhmän edut ja intressit
- Sosiaaliohjaajien (sosionomi AMK) ammattiryhmän edut ja intressit

KEHITTÄMISEN TASAPAINOKYSYMYKSET



- Edustuksellisuus / osallisuuden tunne
- Valmistelun keskeneräisyys / avoimuus
- Johdon ohjaus / kehittämishankkeen rooli
- Objektiivisuus / asianajo

HENKILÖSTÖN KOKEMUKSIA

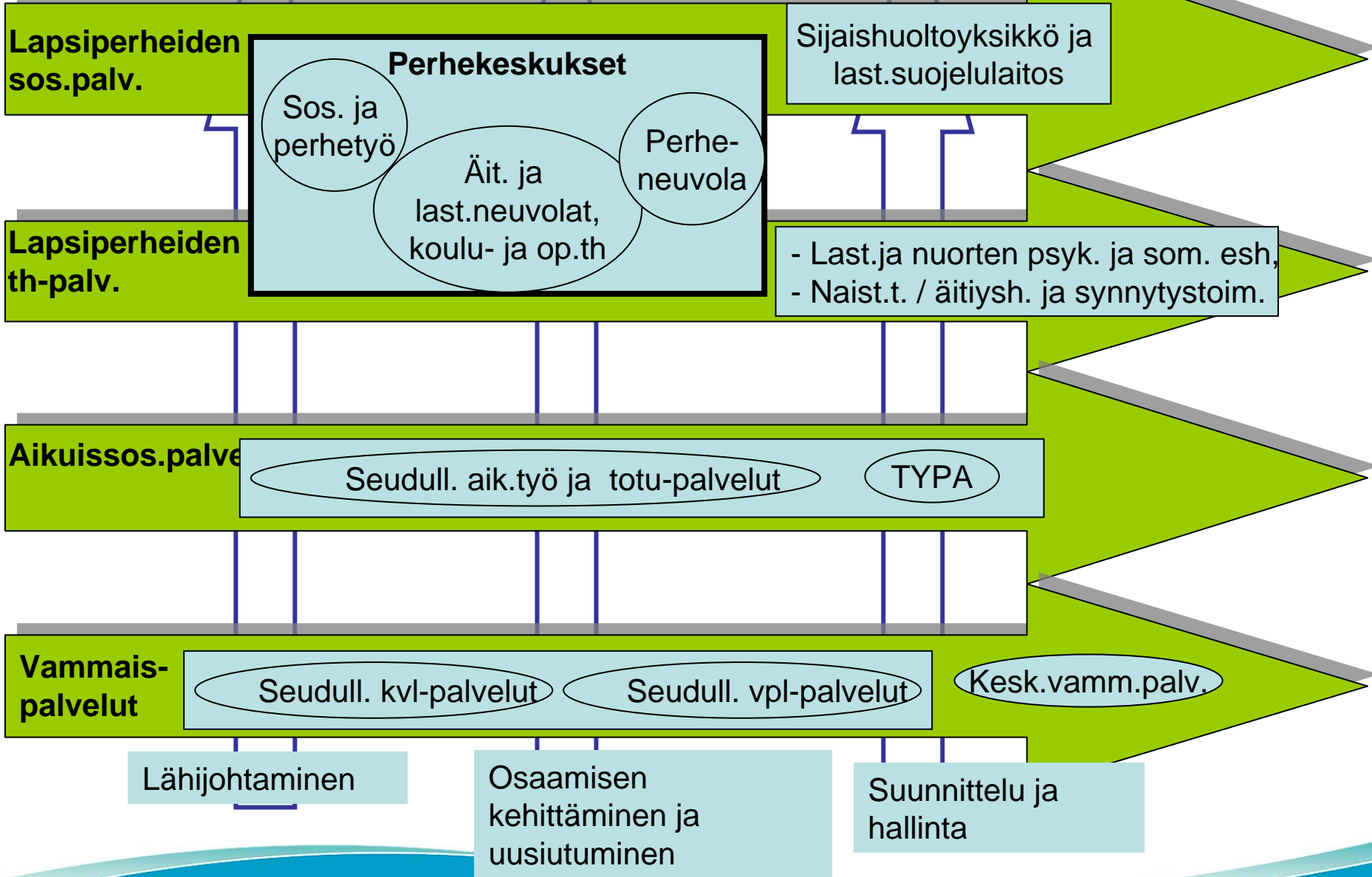
- Tunne kunnioituksen ja osaamisen arvostuksen puutteesta
 - Asioiden käsittelyyn osallistumisen oli kokenut vähintään tyydyttävänä 62% ja heikkona tai melko heikkona 36%.
- Tiedotukseen pääosin tyytyväisiä
 - ”tietoa on, mutta ehtiikö perehtyä”?

SUUNTIA JA MUUTOKSIA

- Varhaista tukea vahvistetaan perhetyön vakansseilla ja toimintamalleilla
- Tehtävärakennetta kehitetään työyhteisöjen ja esimiesten kesken
- Vuoden 2007 alussa muunnettu 5 aikuissosiaalityön vakanssia sosiaaliohjaajiksi
- Sosiaalityöntekijän tehtävä suuntautuu yhä enemmän asiakkuuden arviointiin, suunnitelmallisuuteen ja hallintaan



PERHEPALVELUIDEN PROSESSIT JA RAKENTEET



LAPSIPERHEIDEN SOSIAALIPALVELUT

