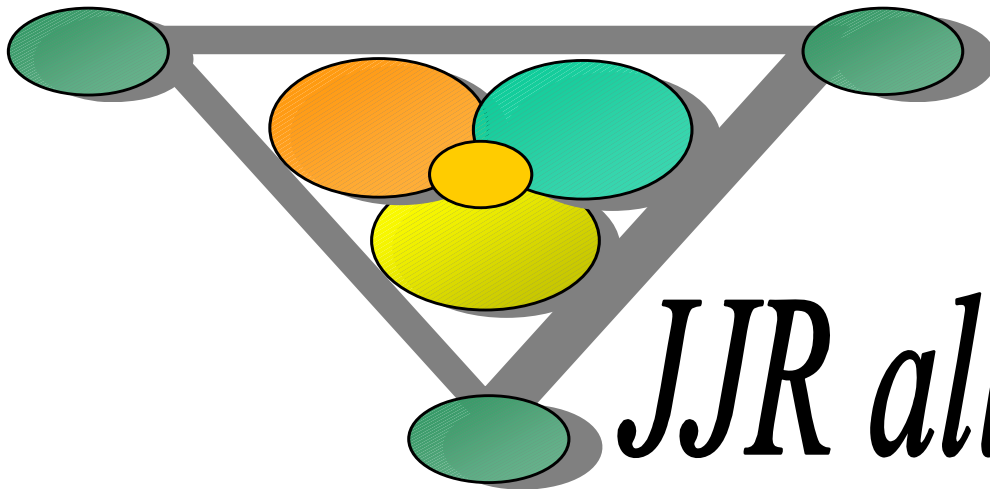


Juva, Joroinen ja Rantasalmi



JJR allianssikunnat



PIEKÄMÄKI

Heinävesi

Savonranta

Joroinen

Enonkoski

Rantasalmi

Kangasniemi

Kerimäki

Juva

SAVONLINNA

Punkaharju

Hirvensalmi

Sulkava

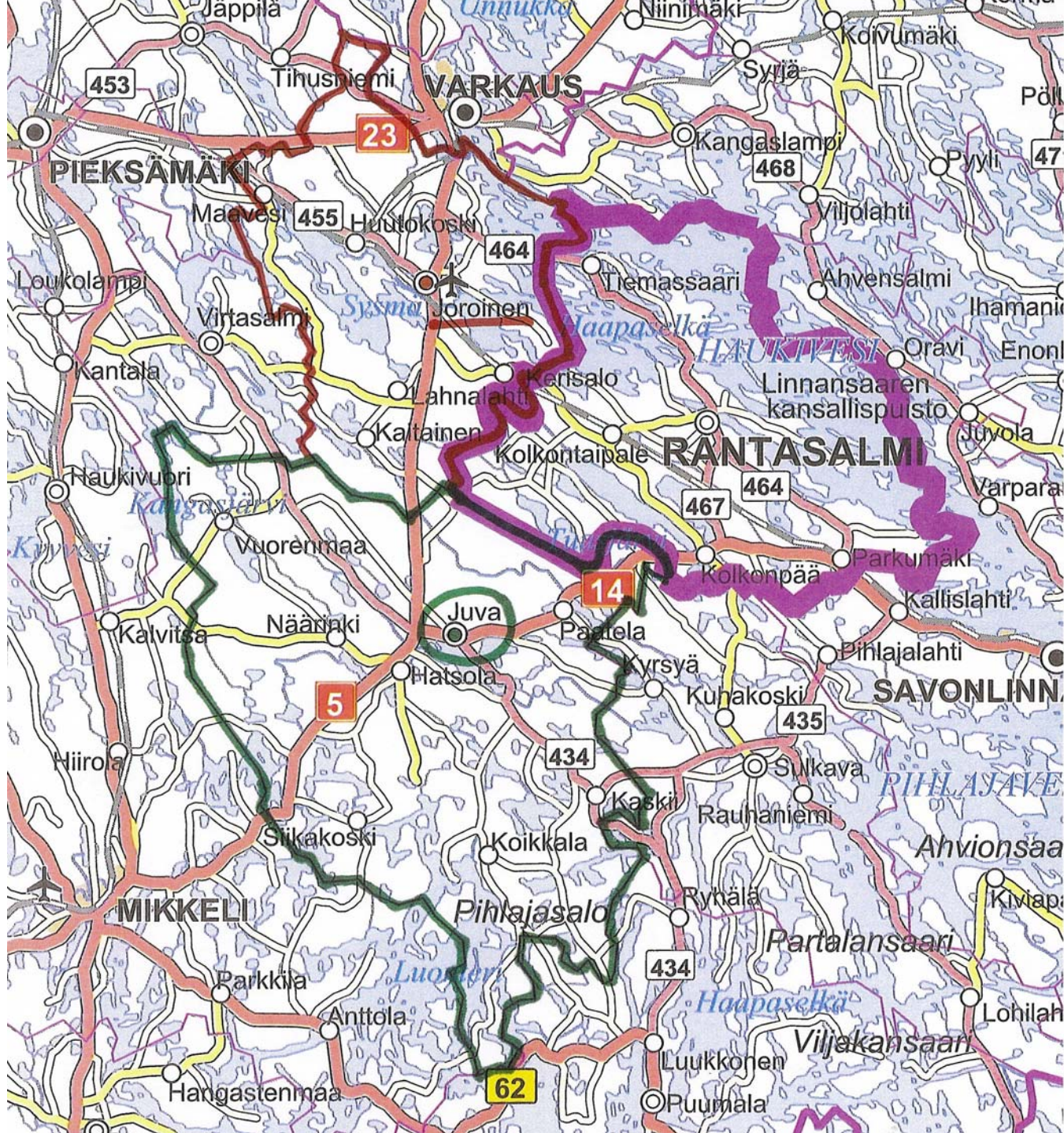
Puumala

MIKKELI

Pertunmaa

Ristiina

Mäntyharju



JJR kunnat

- Juva 7 324 as.
- Joroinen 5 596 as.
- Rantasalmi 4 321 as.
- Yhteensä 17 241 as. (31.12.2006)

JJR lähtökohdat

- Itsenäiset kunnat Juva, Joroinen, Rantasalmi
- Työnjako, tuotantoalueena kolme kuntaa, isäntäkunnat
- Palvelupisteet turvataan kaikissa kunnissa; kuntien palvelutaso voi vaihdella
- Palveluntuotannon tuotteistaminen; tilaaja-tuottaja -malli
- Palveluissa kilpailukykyinen kustannus- ja laatutaso
- Elinvoimasta kukin kunta vastaa itse

JJR ALLIANSSIKUNNAT - TYÖNJAKO

JOROINEN

SIVISTYSLTK

- peruskouluopetus
- lukio-opetus
- kirjastotoimi
- liikuntatoimi
- kulttuuritoimi
- nuorisotoimi

VESIHUOLTOLAITOS

-liikelaitos tms.

TIETOKARTANO OY

(yhteinen yhtiö)

* Päivähoitopalveluiden sijoittuminen sivistys- tai perusturvalautakunnan alaisuuteen ratkaistaan myöhemmin sitä varten perustettavan työryhmän esitysten perusteella.

JUVA

PERUSTURVALTK

- perusterveydenhuolto
- hoiva- ja asumispalvelut (= vanhuspalvelut)
- päivähoido*
- sosiaalihoito

VESIHUOLTOLAITOS

-liikelaitos tms.

KAAVOITUSPALVELU

TUKIPALVELUT

- kuljetukset

LEADER - toimisto

HASAMÄKI OY

(yhteinen yhtiö)

RANTASALMI

YMPÄRISTÖLTK

- rakennusvalvonta
- ympäristönsuojelu
- maa-ainesluvut
- yksityistieasiat

TEKNINEN LTK

- hallinto
- kuntatekniikka
- kiinteistöpalvelut
- rakennuttaminen
- vesihuolto

VESIHUOLTOLAITOS

-liikelaitos tms.

MAASEUTULAUTAKUNTA

- maaseutuhallinto
- lomitushallinto

TUKIPALVELUT

- talous- ja kirjanpito- ja henkilöstöpalvelut
- henkilöstöhallinto ja palkanlaskenta
- puhelinvaihe
- ruokahuolto

RAJUPUSU – monitoimihalli Oy

Aikatauluista

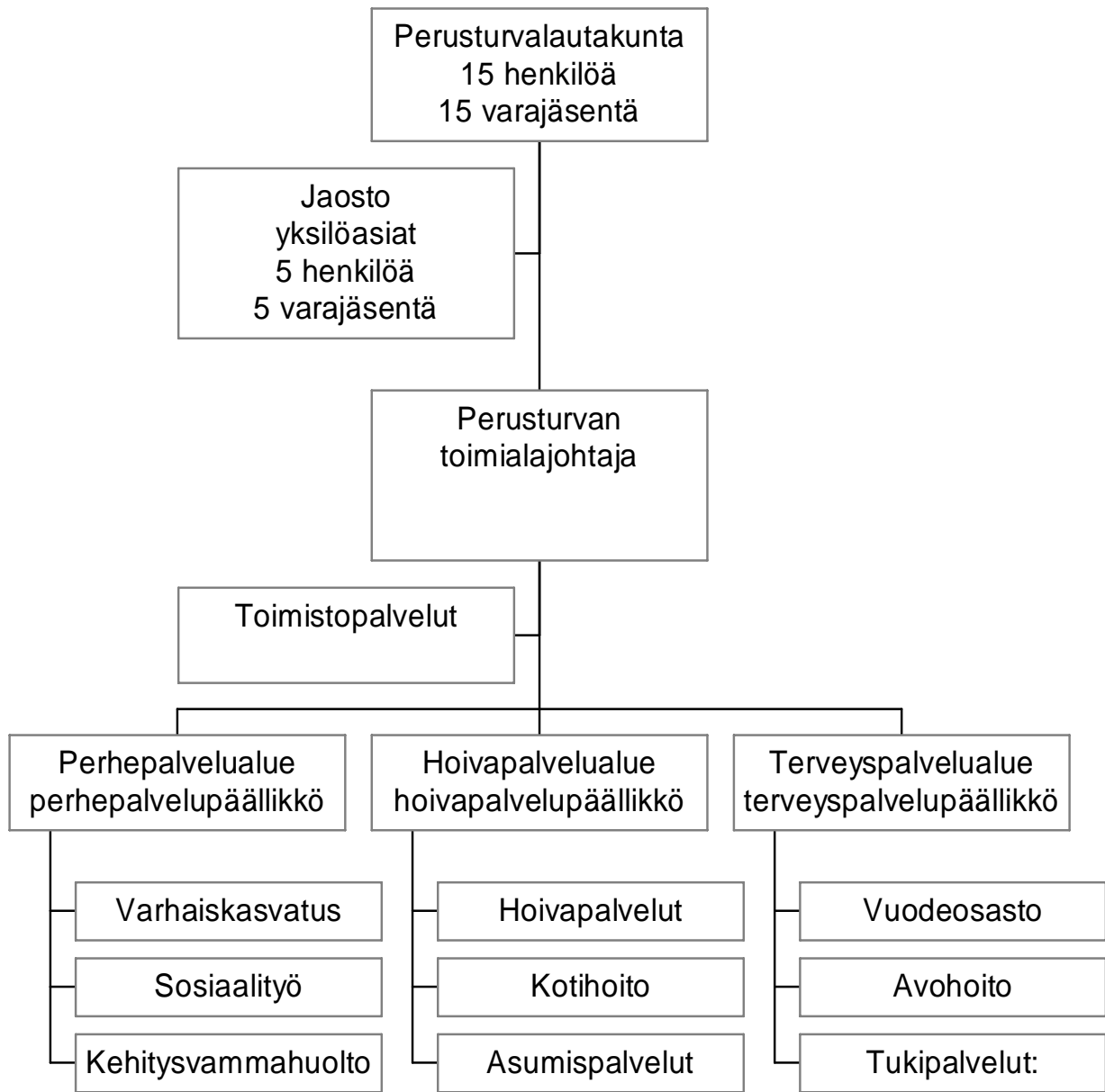
- JJR-allianssin valmistelu 2003/2004
- 2004 yhteiset: henkilöstöpäällikkö, siivoustyönjohtaja, kirjastoauto
- 2004-2005 toimialakohtaiset valmisteluryhmät
- 2005 palvelustrategia
- 2006 yhteistyö- ja työnjakosopimus
- 2006 JuPuSu- perusterveydenhuollon ky:n purku

Aikatauluista lisää

- 2006-2007 palveluntuotannon tuotteistaminen
- 2007 hallintosäännöt, yhteislautakunnat, toimialajohtajat
- 2007 kuntien omat, mutta yhdessä valmistellut toimeenpanosuunnitelmat
- 2007 valtioneuvoston lausunnot kunnille?
- 2008 henkilöstö siirtyy isäntäkunnan palvelukseen, tuotteistettu talousarvio
- työ jatkuu ...

Ohjausjärjestelmästä

- Kolme kunnanvaltuustoa, kolme kunnanhallitusta, kolme kunnanjohtajaa ...
- yhteislautakunta (15 +9)
- ohjausryhmä
- valmisteluryhmä
- kunnalliset johtoryhmät
- toimialakohtaiset johtotiimit
- palvelualuekohtaiset johtotiimit



Kehittämishankkeita

- 2004-2005 sisäasiainministeriön demokratiahanke
- 2005-2007 Lapsiperhepalvelujen osaamisverkosto –hanke
- 2005-2007 vanhuspalvelujen kehittämissyksikköhanke
- 2006-2007 sosiaalityön kehittäminen Etelä-Savossa –koordinaatiohanke
- 2006-2008 henkilöstön kehittämishanke (Tykes)
(sis. henkilöstön työtyytyväisyyskyselyt)

Kehittämishankkeita

- 2005-2007 JJR perusturvan järjestäminen -hanke
- 2007-2009 Lapspere-jatkohanke
- 2007-2009 Sosiaalityön ja varhaisen tuen kehittäminen Etelä-Savossa –hanke (kehittämisyksikkö)
- 2007-2009 yhteispalvelupiste-hanke
- terveydenhuollon hankkeet ym.

Esimiesvalmennusta

- Tykesin esimiesvalmennus
(henkilöstövalmennus)
- Johtamisen erikoistumistutkinnot (JET)
- Sosiaali- ja terveysjohtamisen
täydennyskoulutusta (PD)

Onnistumisen ehdot

- Osaava, motivoitunut ja yhteistyöhaluinen henkilöstö
- Kehittämishalukkuus; kehittäjät, henkilöstö ja luottamushenkilöt (uuden näkeminen entisestä; ei valmiita polkuja)
- Avoimuus, yhteinen keskustelu
- Luottamus!

Lisätietoja

- www.jjr.fi
- www.juva.fi
- Satu Auvinen, perusturvan toimialajohtaja
satu.auvinen@juva.fi

p. 015-7551 272

p. 040-8345223