



# Lupaavaa kehitystä pohjoiskarjalaisessa sosiaalityössä

---

Itä-Suomen sosiaalityön päivät

10.11.2005

Marjut Arola

# Sosiaalityön kehittämishanke Pohjois-Karjalassa

## 1.10.2003 – 30.9.2005

### Hankkeen tuotokset

#### Hankkeen kehittämisulottuvuudet

Kuntien ja Honkalammen perussosiaalityö	Sosiaalityön kumppanuusverkot	Sosiaalityön erityisosaaminen ja seudulliset yhteistyökäytännöt	Hankkeen muu toiminta
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kuntouttava sosiaalityö/ JOENSUU</li> <li>▪ Työmalli syrjäytyneiden tukemiseksi vaikeissa elämäntilanteissa/KIIHTELYSVAARA</li> <li>▪ Sosiaalityön työkuvan selkiyttäminen/HONKALAMPI</li> <li>▪ Toimintamalli isien tukemiseksi erotilanteissa/ENO</li> <li>▪ Sosiaalityön ja perhetyön yhteistyömalli/KONTIOLAHTI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Perhehoidon ja sosiaalityön yhteistyö/ ILOMANTSI</li> <li>▪ Varhaisen puuttumisen yhteistyökäytännöt lastensuojelussa/PYHÄSELKÄ</li> <li>▪ Lastensuojelun yhteistyökäytännöt sosiaalityön ja järjestöjen välillä/KITEE</li> <li>▪ Sosiaalityö ja 3. sektori -koulutus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lapsen seksuaalisen hyväksikäytön selvittäminen moniammatillisenayhteistyönä/ LIEKSA</li> <li>▪ P-K:n sosiaalityön extranet – SOSBOX</li> <li>▪ Sähköisen toimeentuloasiointi</li> <li>▪ Sosiaalityöntekijöiden kehittäjäkoulutus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hankeyhteistyö</li> <li>▪ Oppimis- ja harjoitteluympäristönä toimiminen</li> <li>▪ Sosiaalityöntekijöiden täydennyskoulutusselvitys</li> <li>▪ Sosiaalityöntekijöiden työhyvinvointikartoitus</li> </ul>



# Mikä merkitys hankkeella oli P-K:n sosiaalityölle?

---

- Työkäytäntöjen sisällöllinen ja menetelmällinen kehittäminen käynnistyi
- Sosiaalityön valmiudet etsiä aktiivisemmin erilaisia kumppanuuksia lisääntyi
- Uusia avauksia sosiaalityön ja järjestöjen yhteistyöhön
- Tutkivan ja kehittävän orientaation herääminen
- Sosiaalityöntekijöiden tiedonvaihto ja verkostoituminen lisääntyi
- Sosiaalityöntekijöiden työssä jaksamisessa myönteistä kehitystä



# P-K:n sosiaalityön extranet - SOSBOX

---

[www.pohjois-karjala.fi/sostyo](http://www.pohjois-karjala.fi/sostyo)

Käyttäjätunnus: **koe.sostyo**

Salasana: **sosbox**

- P-K:n sosiaalityön kehittämishanke
  - Hankkeen tuotokset
    - Kirjaudu ulos



# Työkäytäntöjen kehittäminen osaksi perustyötä?

---

- Mistä aikaa kehittämistyöhön?
- Minkälaisia muutoksia kehittämisellä haetaan – Isoja rakenteellisia muutoksia vai pieniä askeleita?
- Onko kehittäminen jatkuvaa toimintaa vai sysäyksittäin tapahtuvia suuria ”muutospölköitä”?
- Uuvuttaako vai voimaannuttaako kehittäminen?
- Kuka kehittämistä koordinoi – minne tieto kehittämisestä katoaa?
- Kehittämistyön puun ja kuoren välissä – onko kehittäminen oikeaa työtä?



# Miksi hankkeet ovat kummajaisia perustyössä?

---

- Miksi kehitetään; miksi palveluita tai työtä pitää muuttaa, onko riittävästi tutkittua tietoa kehittämistyön pohjana vai kehitetäänkö muotivirtausten mukana?
- Mihin hanke ja kehittäminen liittyy; valtakunnalliset ohjelmat, kunnan omat strategiat ym.?
- Minkälaista osaamista kehittäminen vaatii?



# Hyvän kehittäjän ominaisuuksia

sosiaalityöntekijöiden kehittäjäkoulutus 15.4.2004

---

- Asiantuntijuus perustyöstä
- Tutkiva ote työhön
- Kyky hankkia tietoa ja halu oppia uutta
- Kyky hahmottaa kokonaisuuksia – mihin kehittäminen liittyy?
- Kyky yhdistää tutkimus ja käytäntö
- Vuorovaikutustaitoinen
- Kärsivällinen, pitkäjänteinen, innovatiivinen
- Positiivisesti asennoitunut
- Rohkea
- Yhteistyökykyinen, joustava
- Innostunut – saa muut mukaan



# Tiedontuotannon ja kehittämisen edellytykset sosiaalityön arjessa

---

- Taataan riittävät resurssit – työkäytäntöjen kehittämiseen tarvitaan **aikaa, tilaa ja tekijöitä!**
- Määritellään tavoitteet selkeästi ja realistisesti – kaksi vuotta on lyhyt aika!
- Arviointia ja asiakaspalautteita tarvitaan – Kehitämmekö palveluita oikeasti asiakaslähtöisesti?
- Löytyykö työyhteisöistä yhteisöllistä asennoitumista kehittämiseen – Kuinka kehittämisestä saadaan koko työyhteisön yhteinen toimintatapa?
- Kehittäminen on myös johdon haaste; resurssit, suunnitelmallisuus, tavoitteellisuus



# Tiedontuottamisen uudet yhteistyörakenteet

---

- Asiantuntijuuden kehittäminen on yhteistä oppimista ja yhteistyötä – Sosiaalityön ammatillisia vertaisryhmiä tarvitaan
- Tiedonvaihtoa ja yhteistyöavauksia sosiaalityön ja kansalaisyhteiskunnan välillä
- Sosiaalityön osaamista tarvitaan erilaisilla hyvinvoinnin kehittämisen areenoilla
- Kehittämisyksiköt ja tutkimusyhteistyö