



Varhaiskasvatushenkilöstön verkko-
oppimisympäristö

<https://kasvanet.mcampus.fi>



KasvaNet verkko-oppimisympäristö

Esityksen sisältö

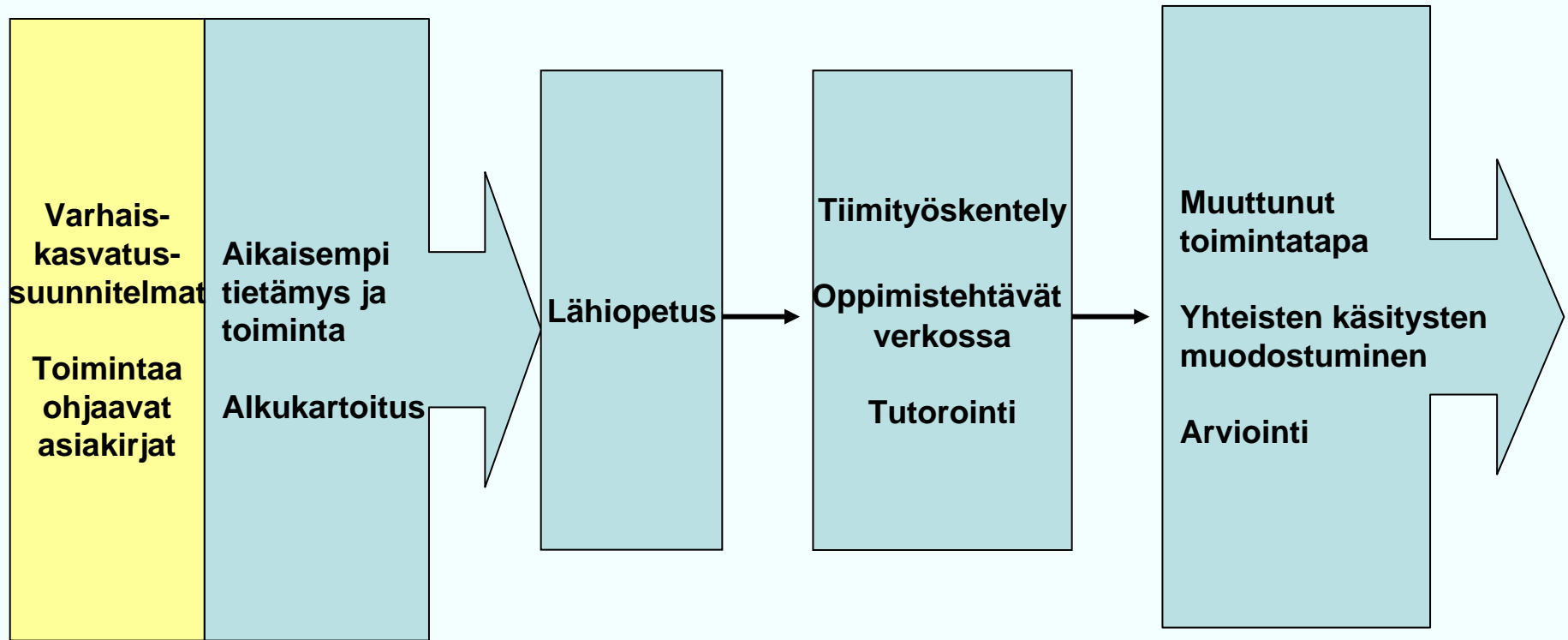
- Pilotti
- Verkko-opetuksen koulutusprosessi
- Koulutussisältöjä
- KasvaNetin mahdollisuudet ja verkko-opetuksen edellytykset
- KasvaNet koulutusympäristönä
- Muutoksesta



KasvaNet verkko-oppimisympäristön tavoite

- Pyritään löytämään toimintamalli, jonka avulla e-oppimista voidaan hyödyntää osana varhaiskasvatushenkilöstön osaamisen kehittämistä.
- Tavoitteena on rakentaa aktiivisessa käytössä oleva sähköinen ympäristö, jossa toteutuu vuorovaikutteisuus ja yhteisen kasvatustietoisuuden muodostuminen.

Varhaiskasvatushenkilöstön koulutusprosessi KasvaNet pilotissa





Koulutussisältöjä

- Pilotti → Leikki+ Havainnointi, arviointi ja dokumentointi
- Pienet lapset liikkeelle -asiakirja
- Työhön perehdyttäminen
- ”Vasu” (valtakunnallinen, kunnan, toimintayksikön ja lapsen varhaiskasvatussuunnitelma)
- Varhainen tuki
- Uusien toimintatapojen avaaminen (esim. strategiat, käsikirjat, jne.)

<https://kasvanet.mcampus.fi>



KasvaNet mahdollistaa

- Oppimis-/koulutusprosessin (+seuranta ja muutosprosessi, oppimisen tukeminen, uuden tiedon rakentaminen)
- Vuorovaikutteisuuden
- Reflektoinnin ja arvioinnin
- Tiedon jalkauttamisen /palasteleminen (asiakirjojen sulauttaminen työhön)
- Kuntayhteistyön / seutukunnallinen hyödyntämisen
- Materiaalin jakamisen



KasvaNet mahdollistaa

- Mahdollisuuden palata aina uudelleen käytyihin keskusteluihin (→ yhteisten toimintatapojen ja ymmärryksen rakentaminen)
- Oman koulutuspankin koostamisen
- Ongelmalähtöisen työtä kehittävän otteen
- Koulutukseen käytettävän ajan joustavuuden
- Tietoteknisten taitojen vahvistamisen



Edellyttää...


- Koulutusprosessien uudenlaista suunnittelua ja jatkuvaa arviointia
- Tutor-toimintaa
- Verkkomateriaalin tuotantoa ja ympäristön ylläpitoa (resurssi)
- Tietokoneen käytön perusosaamista ja halua kehittää omaa ammatillisuutta
- Välineitä (= tietokoneet ja verkkoympäristöön pääsy)

KasvaNet koulutusympäristönä

- Täydennyskoulutusvelvoite/Kuopion soveltamisohje 19.2.2007:
 - elinikäinen oppiminen
 - osaamisen johtaminen
 - alueellinen/seudullinen näkökulma
 - saumattomat palvelut
 - osaamisen ja koulutusten arviointi
 - pitkät koulutuskokonaisuudet
 - **Täydennyskoulutuksen toteuttaminen: ”Koulutukseen hyödynnetään aikuiskoulutukseen ja etäopiskeluun soveltuvia ja vaikuttavia oppimismenetelmiä, kuten vuorovaikutteiset , ratkaisukeskeiset ja yhteistoiminnalliseen oppimiseen perustuvat opetusmenetelmät sekä verkko-opetuksen sovellukset”**



Koulutusten muutos

- Yksittäiset koulutukset → Koulutusprosessit, sisällöllinen muutos, arviointi
- Maksetaan ulkoisille kouluttajille → Lisätään omaa tietovarastoa, ja muodostuu koulutuspankki
- Koulutus on ostettava aina uudelleen  → Voidaan monistaa koulutuksia ja hyödyntää alueen/ seutukunnan/ valtakunnan tasolla

Toimintatapamuutos



- Kelto konsultoi tapaamisessa tai puhelimesta työntekijöitä



Kelto konsultoi verkossa, ja konsultoinnista voi hyötyä useampi



- Työntekijä käy yksittäisissä koulutuksissa



Tiimi työstää koulutustietoa tavoitteena yhteinen käsitys ja ammatillisuuden kehittäminen

- Koulutusaika on ennalta määrätty



Koulutusajan joustavampi käyttö





***Virta ei yleensä synny
suurista lähteistä, vaan
siihen yhtyneistä
monista puroista.***

- Ovidius

Yhteystiedot

Varhaiskasvatuksen sähköinen asiointi ja viestintä –hanke
Vuorikatu 27, 3 krs.
70100 Kuopio

Päivähoidon johtaja Pekka Lindell
pekka.lindell@kuopio.fi

Päivähoidon suunnittelija Sonja Hälikkä
sonja.halikka@kuopio.fi
p. 044 718 1387

Päivähoidon suunnittelija Jarmo Hallikainen
jarmo.hallikainen@kuopio
p. 044 718 7978

<https://kasvanet.mcampus.fi>