

SCRUM

Scrum-menetelmä on lainannut nimensä Rugby-pelistä.
Scrum eli rykelmäaloitus rugbyssa on yksi tapa käynnistää peli.
Siinä pelaajat punnertavat vastakkain pallon hallinnasta.



Herkistä korvasi tiimityölle

Varkauden sosiaalityön kehittämishanke 2005-07

- **Sosiaalityö jatkuvien, nopeiden ja yllättävien muutosten keskellä**
 - Vaikeuttaa merkittävästi työskentelyn sujuvaa ja tehokasta etenemistä
- **Työntekijät vaihtuvat usein ja päteviä sijaisia ei saada rekrytoitua**
 - Työntekijöiden uupuminen ja asiakkaiden epätietoisuus missä mennään, saavatko he tarvitsemaansa palvelua ja etenevätkö heidän asiansa ollenkaan
- **Työn suunnitteluun paljon vaivaa,**
 - siitä huolimatta tarkka suunnitelman noudattaminen ei välttämättä pysy sille varatussa aikataulussa ja työt ruuhkautuvat
- **Työprosesseilta vaaditaan joustavuutta**
- **Muutokseen reagoiminen korostuu**

SCRUM

SCRUMMASTER
Sosiaalityöntekijä

Sosiaaliohjaaja

Sosiaaliohjaaja

1. Vastaa siitä, että tiimi toteuttaa toiminnan kannalta tärkeimpiä asioita valitsemalla ja priorisoimalla seuraavaan backlogpalaveriin mennessä tehtävät asiat.
2. Pyrkii poistamaan viipymättä esille tulleita työntekoa haittaavia seikkoja.



Tiimi kokoontuu kahdesti viikossa vain 15 minuutin pituisiin palaveriin. Palaverissa vastataan ainoastaan kolmeen kysymykseen.

1. Mitä olet tehnyt edellisen palaverin jälkeen?
2. Mikä on hankaloittanut työtäsi?
3. Mitä aiot tehdä seuraavaan palaveriin mennessä?

SPRINTBACKLOG

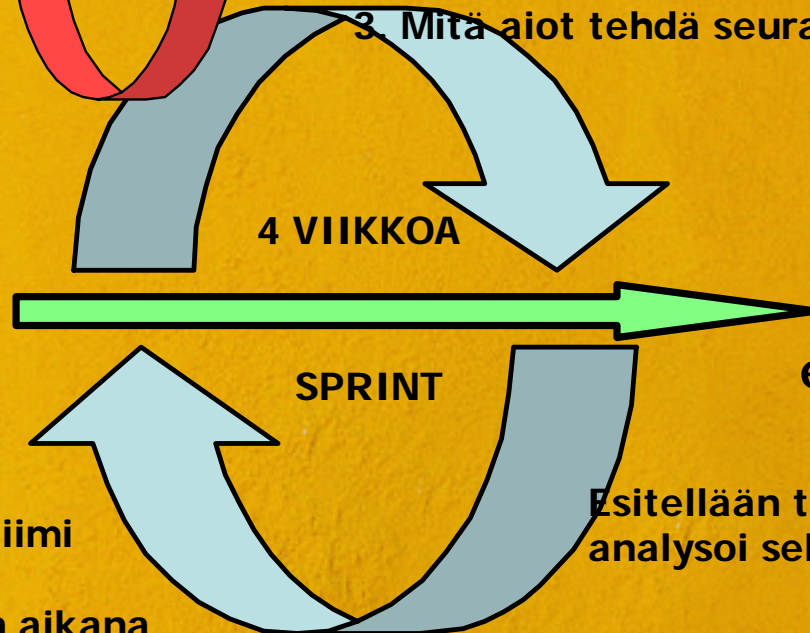
TTT

Lausunnot

Aktivointi-
suunnitelmat

jne.

Lupaus siitä mitä tiimi aikoo toteuttaa seuraavan Sprintin aikana



Toimiva
käytäntö

-
ensisijainen
mittari

Esitellään toteutunut toiminta ja tiimi analysoi sekä kehittää toimintaansa.

SCRUM

Ominaisuudet ja edut

- **Ongelmista asioita**
 - Auttaa rajaamaan ja priorisoimaan
- **Evoluutio ei revoluutio**
 - Helposti omaksuttava paketti: Yksinkertainen ja nopea toteuttaa
- **Madaltaa hierarkiaa**
 - Nopeuttaa tiedonkulkua esimiehille
 - Työtilanne ja työn edistymiseen vaikuttavat tekijät nopeasti selvillä
- **Selkeyttää tehtävänkuvia**
- **Ottaa käyttöön tietotaidon tehokkaammin sen hiljaisenkin**
- **Mahdollistaa työtapojen kehittämisen tilanteisiin sopiviksi**
- **Motivoiva työskentely malli**
 - koska selkeät tavoitteet ja tiimi pystyy vaikuttamaan omaan työhönsä

KIITOS

Jouko.miettinen@kuh.fi

044 717 5376