



# Sosiaalihuollon tehtävärakenne

Etelä-Savon näkökulmasta katsottuna

**Kuopio 29.9.2008**

**Riitta Manninen**

**Esske**

# TEHTÄVÄRAKENTEISTA ETELÄ-SAVOSSA

Tehtävänimikkeet ja toimenkuvat vielä pääosin perinteisiä, rakenteet muuttuvat edelleen hitaasti

Kuntien sosiaalitoimessa

Työparimalli  
Sosiaaliohjaajat

Sosionomit ja lähihoitajat laitoksissa ja asumis- ym. palveluissa

Vammaispalvelut (kaupungeissa eriytynyt)  
Vanhuspalvelut (sosiaalisen osuus vähenee)  
Mielenterveys- ja päihdepalveluissa

Järjestöt  
Yksityissektori



# VIREILLÄ

Mikkeli mukana valtakunnallisessa pilotissa

ESSKE vie viestiä kuntiin ja tukee kuntien kehittämis- ja kokeiluhankkeita

Koulutuksen ja työelämän yhdistäminen

Tehtävärakenteen muutosten työstäminen kokeiluiden ja hankkeiden kautta yhdessä Ison, ammatillisten koulutuksen (Diak, Mamk, ESEdu) ja kuntien kanssa

Tapaamiset sektoreittain

-Vanhustyön osalta Kangasniemi hankkeistaa oman uuden yksikkönsä, sosiaalialan työntekijöiden rekrytointi ja oppimisympäristö

-Aikuissosiaalityön ja lapsiperhepalveluiden yhteistyötapaamiset tulossa



## Haasteet

### Työntekijöiden saatavuus

- Erityisesti sosiaalityöntekijät
- Eläköityminen

### Uudet tarpeet ja niihin vastaaminen

- Ryhmämuotoiset toiminnat
- Varhainen tuki peruspalveluissa
- Asiakkaiden vaikeutuvat ongelmat – yksilölliset tuen tarpeet
- Palvelutarpeen arviointi

### Kasvavat asiakasmäärät

- lastensuojelu
- vanhuspalvelut

### Aikuissosiaalityön paikka ja asema

- Kuntien sosiaalitoimen kentässä
- Kela-siirto
- Työvoimapolitiikka



## TARVITAAN

- Rohkeita kokeiluja uusiksi työtavoiksi ja käytännöiksi
- Kehittämisen- ja muutosvalmiutta, osallistavaa
- Koulutuksen ja työelämän tiivistä yhteistyötä
- Näkemystä tulevaisuuteen,  
millaista osaamista tarvitaan  
ketkä tekevät tulevaisuudessa sosiaalialan työn

### **Lisäksi on kiinnitettävä huomio muihin työolosuhteisiin**

- \* työn määrä
- \* mahdollisuus kehittää omaa työtä
- \* täydennyskoulutus
- \* johtaminen, erityisesti osaamisen johtaminen