



# Kyselyn perusteella heränneitä ajatuksia

Työntekijät tietävät vähän seutusuunnitelmien sisällöstä ja etenemisestä

- Työyhteisöjen sisäinen vuoropuhelu
- Osallisuus ja sitouttaminen

## Mihin rakenteeseen kytkeytyvät jatkossa?

- Yhteinen kehittäminen, erityisesti sosiaalialan asiakastyön osalta
- Seudulliset työntekijätapaamiset – vertaiskehittäminen
- Koulutukset, työkokoukset (huom. Valtion aluehallinnon uudistukset)
- Tarvittaisiin vetovastuuyhteisöt ja –henkilöt
- Seutusuunnitelmiin kannanotot ja suuntaviivat – myöhemmin voi olla vaikea lisätä

## Työyhteisöjen oma kehittäminen ei saa unohtua!

-

ESSKEN tekemä kysely tammikuussa 2009. Esitelty seudun sosiaalijohdon ja sosiaalityön työkokouksessa.