

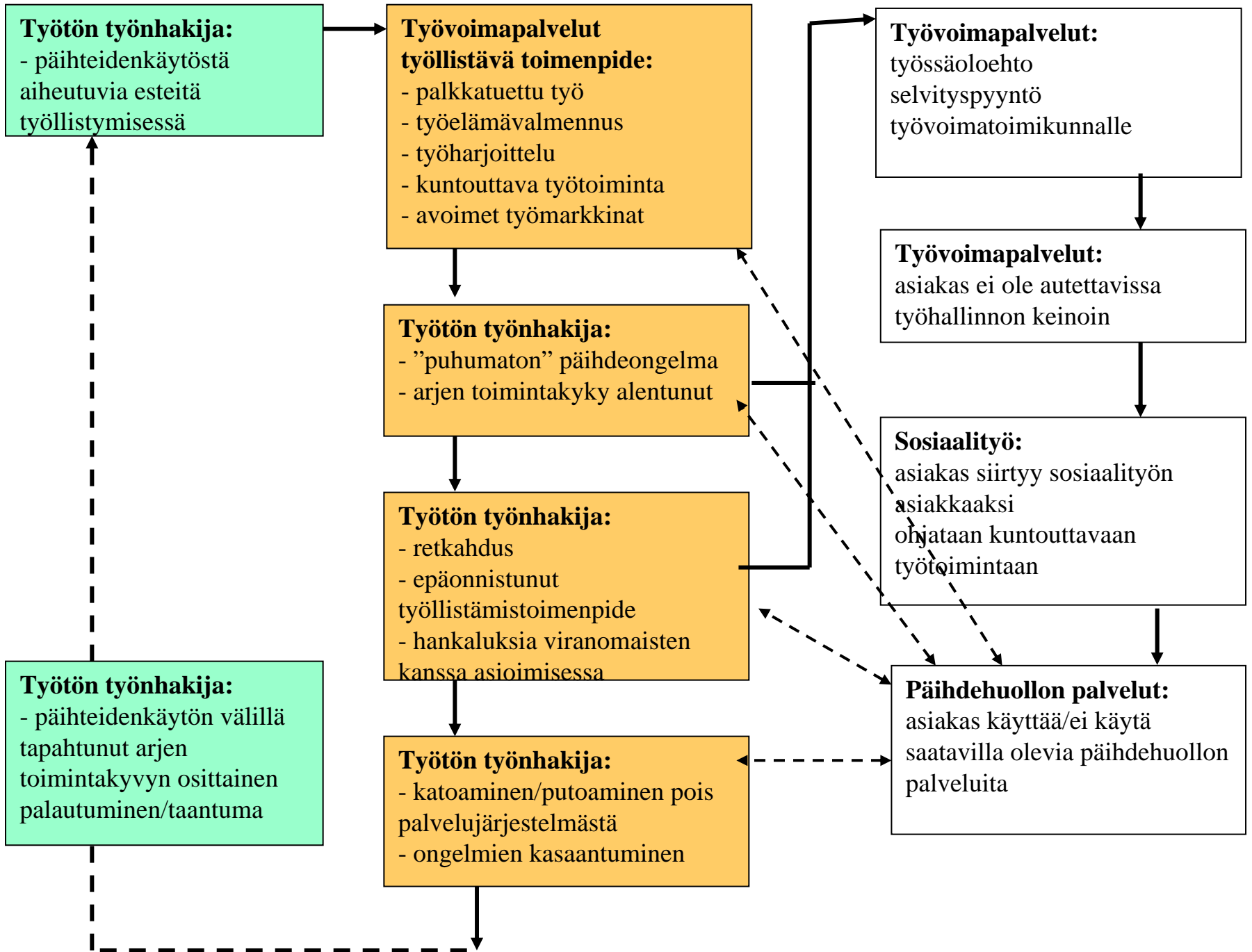
Päihdekuntoutujana työhallinnossa

Työikäisten päihdekuntoutujien
jalkautuvat palvelut

Tyynelän Kehittämiskeskus

25.11.2009 Kirsi Purhonen





Räätäli-projektin toimintaympäristö:

Alue: Pieksämäki, Savonlinna, Mikkeli

Tavoite: uusien toiminta- ja palvelumallien luominen työvoimatoimen aktiivitoimenpiteiden piirissä olevien päihderiippuvaisten asiakkaiden kuntoutumisen edistämiseksi (mm. retkahduksen ehkäiseminen, päihdetilanteen arviointi, vertaisryhmätoiminta)

Kohderyhmät: työhallinnon ja päihdehuollon yhteisasiakkaat, ammattilaisverkostot

Tekijät: pilottialueiden työhallinnon, päihdepalvelujen, sosiaalityön, työpaikkojen työntekijät yhdessä Tyynelän Kehittämiskeskuksen projektityöntekijöiden (Maarit Laakkonen, Kyösti Jormanainen, Ilkka Sutinen, Mari Tuomainen ja Kirsi Purhonen) kanssa

Räätäli-projektin hyvän käytännön ympäristö ja arviointi:

Kehittämiskumppanit: työvoimatoimistot, työvoiman palvelukeskukset, avo- ja laitospäihdehoito, työnantajat (työkeskukset ja avoimet työmarkkinat)

Arviointi: Bikva 1 ja 2, verkostokysely, työnantajakysely, projektin itsearviointi, asiakasjanat

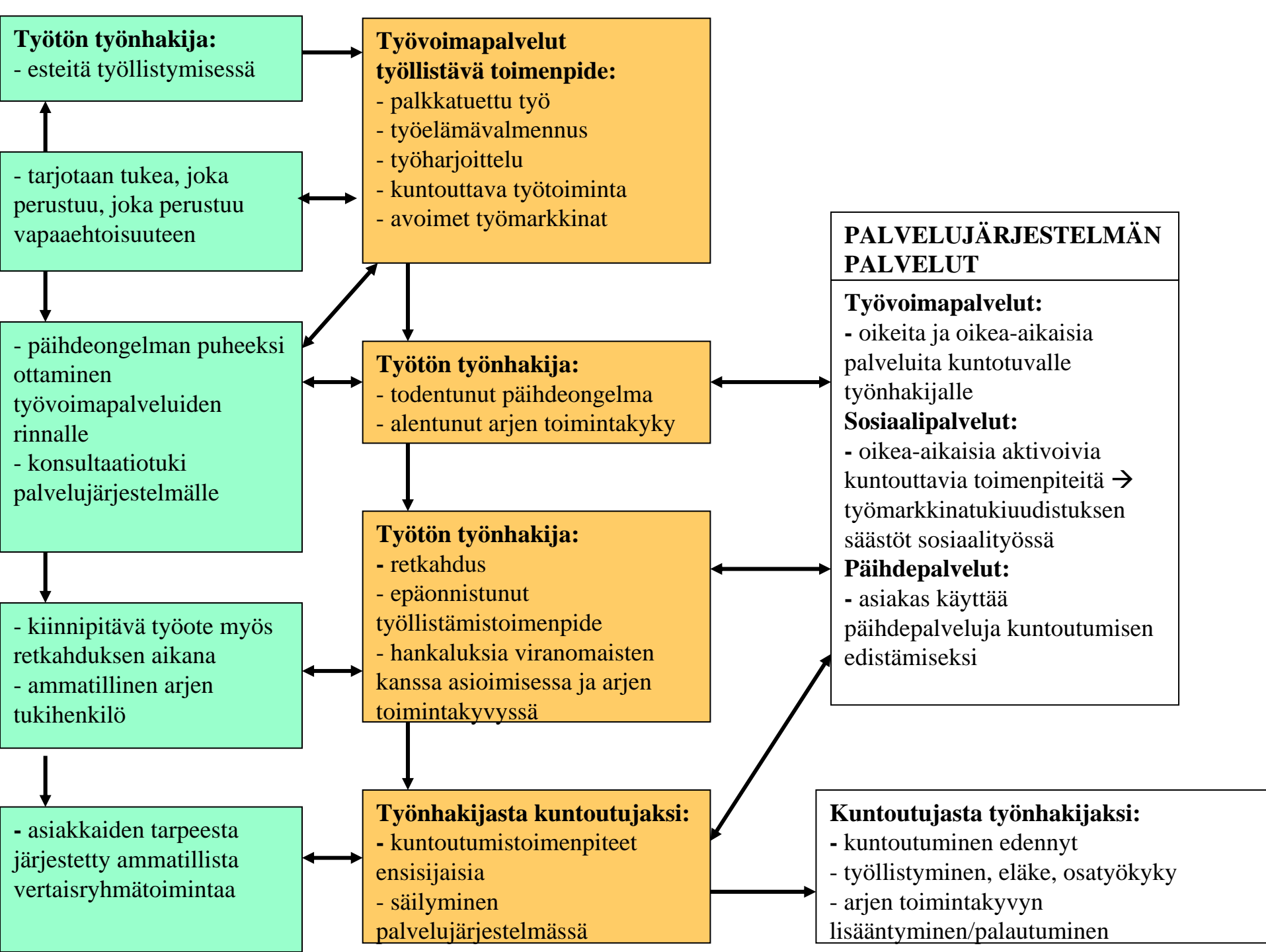
Mitä tehtiin?

Hyvän käytännön keskeisimmät periaatteet:

kohtaaminen, jalkautuminen, kiinnipitäminen, vertaistuki

Prosessin sisältö:

- puheeksiotto
- päihdeongelman arviointi suhteessa työkuuntoon
- kuntoutumiseen motivointi/tahtotilan herättäminen
- kuntoutumisen tavoitteet ja verkosto
- työnhakijasta kuntoutujaksi
- arjen toimintakyvyn arviointi
- retkahdusten aikainen kiinnipitäminen
- työllistävissä toimenpiteissä tukeminen
- kuntoutumisen arviointi/tavoitteiden tarkistaminen
- elinikäisen kuntoutumisen tukeminen

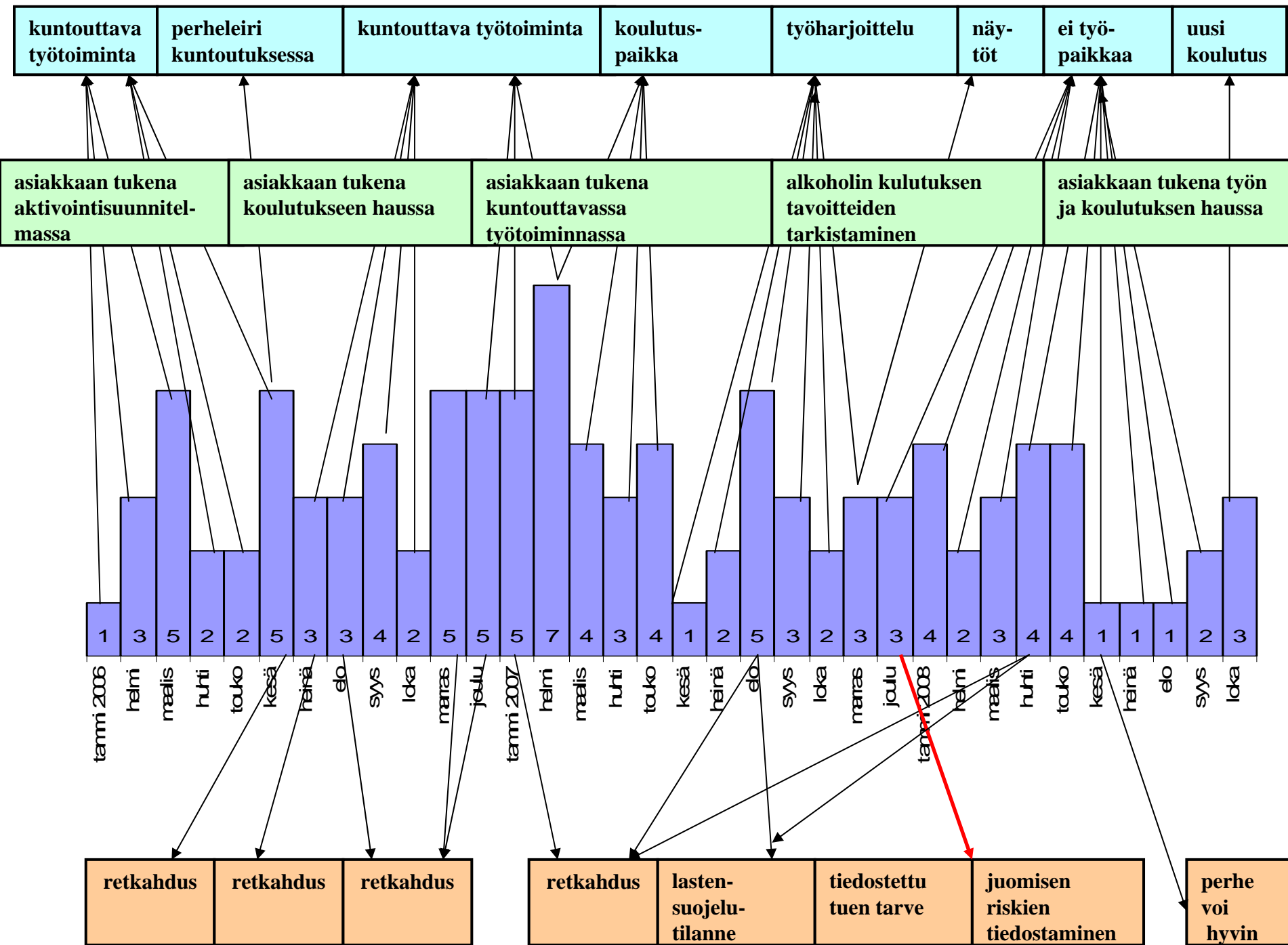


Johtopäätökset, yksilötaso:

- retkahdukset hallitumpia
- säilyminen palvelujen piirissä
- kuntoutujan status vahvistuu (puheeksiotto ja päihdetilanteen arviointi muuttaa työnhakijastatuksen kuntoutujan statukseksi)
- voimaantuminen
- kuntoutumista päihteettömään arkeen
- palveluiden käyttämiseen oppiminen
- kuulluksi ja kohdatuksi tuleminen
- ryhmän tuki retkahdusten jälkeen merkittävä

Johtopäätökset, palvelu- ja työntekijäverkosto:

- asiakas kykeni käyttämään oikeanlaisia palveluita paremmin
- asiakkaan ja työntekijän vuorovaikutussuhde parantui
- asiakkaan kohtaamisella merkitystä kuntoutumiseen → asenteet
- palvelujärjestelmällä tarvetta päihdeammattilliseen asiantuntijuuteen → konsultaatio
- työkunto >< työllistävät toimenpiteet → tarvitaan jatkuvaa arviointia työkunnosta
- oikeat toimenpiteet suhteessa kuntoutumiseen, mm. eläkepäätökset, kuntouttava työtoiminta
- työntekijäkin voimaantui erilaisesta työtavasta



Juurtuminen

- **Mikkeli:** Työvoimanpalvelukeskus Reitillä aiesopimus palvelun ostosta Riippuvuusklonikka Tyynelältä, vertaisryhmätoiminta juurtui Toimintakeskus ry:n toiminnaksi
- **Pieksämäki:** verkoston eri toimijat toteuttavat osaltaan oman työn sisällä
- **Savonlinna:** mm. työvoimatoimiston kuntoutusohjaaja ja Väylä - hanke (Esr) tekevät paljon projektin kehittämää mallia, vertaisryhmätoiminta juurtui Savolaiset Selviytyjät ry:n toiminnaksi

Päihdekuntoutujana työhallinnossa –työikäisten päihdekuntoutujien jalkautuvat palvelut on:

- Päihdelähtöistä arjen päihdetyötä
- Asenne päihdetyöhön ja asiakkaaseen
- Työhallinnon ja päihdetyön kohtaamista asiakkaan eduksi
- Palveluohjausta ja palveluohjauksellista työtettä
→ ”Pidä kiinni – laske irti” –ohjauksellisuutta
- Kokonaisvaltaista kohtaamista ja vuorovaikutusta

Räätäli-projektin materiaalia tilattavissa
osoitteesta:

Tyynelän Kehittämiskeskus

kirsi.purhonen@tyynela.fi

tai

040 354 2333

Räätälin hyvä käytäntö on nyt julkaistu
osoitteessa:

<http://www.sosiaaliportti.fi/fi->

[FI/hyvakaytanto/kuvaus/?PracticeId=a66b5d99-6c72-4855-b6c7-9144b305867c](http://www.sosiaaliportti.fi/fi-FI/hyvakaytanto/kuvaus/?PracticeId=a66b5d99-6c72-4855-b6c7-9144b305867c)

