



ISON itäsuomalainen päihdetyöryhmä
17.1.2012 Varkaus

Avauspuheenvuoro

Jyrki Koskela, puheenjohtaja

ISON päihdetyö on päihdealan toimijoiden, perus- ja erityispalveluissa työtä tekevien sosiaali- ja päihdetyöntekijöiden, asiantuntijoiden ja kehittäjien, kouluttajien ja vaikuttajien yhteistyötä, Olemme siis yhteistyöryhmä, jolla on yhteinen näky siitä, että olemme merkityksellisellä asialla. Me vaikutamme. Yhdistämällä osaamisemme ja kokemuksemme olemme enemmän. Toivottavasti saamme äänemme kuuluviin kauemmaksi, vahvemmin ja vakuuttavasti.

ISO - verkostot kokoavat laajasti alan keskeiset toimijat ja vaikuttajat neljän maakunnan alueella. Meillä on kokemuksellinen tieto siitä, mitä päihdetyön kentällä tapahtuu, mikä toimii ja missä näemme haasteita. Itä-Suomen yliopisto tekee kansainvälisesti tunnustettua laadukasta tutkimustyötä, alueen ammattikorkeakouluissa valmistuu opinnäytetöitä myös päihde- ja riippuvuustyön alueelta. Se kaikki tulee hyödyntää Itäsuomalaisen päihdetyön kehittämisessä.

Tehtävämme on seurata päihdeolojen ja palvelujen tilaa ja puolustaa päihdeongelmaisen mahdollisuutta saada laadukkaat päihdepalvelut. Tehtävämme on nostaa yleiseen tietoisuuteen myös palvelujärjestelmän pulmat ja esittää niihin toimivia ratkaisuvaihtoehtoja. Vahvistamme päihdepalveluja ja alan kehittämistä ja nostamme esiin alan arvon. Päihdetyön Itäsuomalainen tulevaisuusfoorumi vuosittain on tärkeä alusta ajankohtaisten asioiden esille saattamiseksi. Kuntien toimijoita kokoavien seutufoorumien yksi ulottuvuus on vahvistaa alueellista ja seudullista yhteistyötä.

Päihdetyö on hyvin arkista puurtamista hankalien asioiden parissa. Se on työtä asiakkaiden moninaisten vaikeuksien, ilkeiden pulmien kanssa. Päihdetyön sydän sykkii aidoimmillaan siellä, missä ihminen ja palvelu kohtaavat, päiväkeskuksissa, huolto- ja hoitokodeissa, hankkeissa ja projekteissa, A- ja päihdeklinoilla, kuntouttavassa päihdetyössä ja monissa välimuotoisissa jalkautuvissa palveluissa. Se työ on parhaimmillaan kokonaisvaltaisesti kohtaavaa työtä. Se on vaativaa ja kuluttavaa työtä, joka on myös antavaa, ja vaikuttavaa.

ISON näkökulma tulee olla myös alan työntekijöiden tukeminen tehtävässään. Se on koulutusta, konsultaatiota ja työnohjausta. Se on myös vertaistason puhetta työntekijöiden kesken. ISON päihdetyöryhmä antaa raameja ja välineitä.