



## Itä-Suomen sosiaalityöpäivät Kuopiossa 9. ja 10.11.2009

**Esittäjä** Merja Sinkkonen, erikoistutkija

**Aihe** Eettinen johtaminen sosiaalialalla

Valitse saako tiivistelmän julkaista ISON nettisivuilla osiossa:

Tapahtumat – Itä-Suomen sosiaalityöpäivien materiaalit

Kyllä  Ei

Tiivistelmän tekstille on varattu tilaa yhden A4:n verran. Ylimenevää tekstiä ei voida huomioida. Tiivistelmät jaetaan päivillä kaikille osallistujille.

### Tiivistelmä

Eettinen johtaminen on lisännyt suosiotaan tutkimuksen piirissä – ainakin julkaisujen määrän perusteella – vuoden 2010 lähestyessä. Sosiaalialalla eettistä johtamista ei ole toistaiseksi Suomessa tutkittu, vaikka monissa sosiaalialan tutkimuksissa työpaikan eettisten ristiriitojen käsittelemisellä tai käsittelemättä jättämisellä on todettu olevan huomattava vaikutus työhyvinvointiin. (Sinkkonen-Tolppi & Niiranen 2006, Laulainen 2005)

Eettinen johtaminen ei vielä takaa hyvää johtamista, mutta on sen ehdoton edellytys. Yleisimmin eettisen johtamisen katsotaan olevan reilua, oikeudenmukaista ja tuloksellista.

Tutkimuksen tarkoituksena on selvittää

1. Kuinka näkyviä arvot ovat kunta-alan sosiaalisektorilla?
2. Kuinka hyvin sosiaalialan johtajat tuntevat työtään ohjaavat arvot ja eettiset ohjeet, mikä on niiden ohjausvoima?
3. Kokevatko sosiaalialan johtajat organisaatiokohtaiset eettiset ohjeet tarpeellisiksi?
4. Kuinka tietoisia sosiaalialan johtajat ovat johtamistyönsä eettisistä aspekteista?
5. Millaisia ovat työntekijöiden näkemykset eettisestä ja epäeettisestä johtajasta ja
6. Millaisia ovat ne toimintatavat, joita työntekijät ovat omaksuneet kohdatessaan epäeettistä johtamista?

Tutkimus on varsin monimetodinen johtuen tutkimusaiheen mukanaan tuomista monipuolisista aineistonkeruutavoista. Tutkimusaineistoa on kerätty numeerisesti, lyhyiden sanallisten vastausten muodossa, kerrontana (narrative) sekä suullisesti haastattelemalla (haastattelut vuonna 2010).

Tutkimustulosten perusteella voidaan todeta, että sosiaalialan ja virkamiesetiikan eettiset toimintaohjeet ovat relevantteja apuvälineitä sosiaalialan johtajien arkityössä ja eettiset ohjeet ovat näin tarpeellisia. Eettinen johtajuus vaatii kuitenkin mahdollistuaakseen paljon muutakin kuin eettiset toimintaohjeet. Hyvään johtajuuteen sosiaalijohtajat itse yhdistivät mm. sen, että perustehtävä on kaikkien tiedossa, keskustelu ja palaute työyhteisössä on avointa ja luottamuksellista, kaikilla on vaikutusmahdollisuus omaan työhön ja ristiriitatilanteiden ratkaisemisen rakentavasti.

Tutkimus on osa Suomen Akatemian WORK-tutkimusohjelman konsortiota "Syrjäytymisen oikeudelliset pidäkkeet".