



Itä-Suomen sosiaalityöpäivät Kuopiossa 9. ja 10.11.2009

Esittäjä

Pirjo Sarvimäki, neuvotteleva virkamies

Aihe

Johtajuudella hyvinvointia sosiaalialalle

Valitse saako tiivistelmän julkaista ISON nettisivuilla osiossa:

Tapahtumat – Itä-Suomen sosiaalityöpäivien materiaalit

Kyllä Ei

Tiivistelmän tekstille on varattu tilaa yhden A4:n verran. Ylimenevää tekstiä ei voida huomioida. Tiivistelmät jaetaan päivillä kaikille osallistujille.

Tiivistelmä

Henkilöstö on sosiaali- ja terveydenhuollon strateginen voimavara ja toiminnan keskeinen menes-tystekijä. Henkilöstövoimavarojen kehittämällä voidaan vaikuttaa asiakaskeskeisten palveluiden kehittämiseen ja henkilöstön hyvinvointiin työssä sekä toiminnan laatuun ja tuloksellisuuteen. So-siaali- ja terveydenhuollon kansalliseen kehittämisohjelmaan, Kaste-ohjelmaan, sisältyy kolme osakokonaisuutta, joilla ohjataan johtamiskäytäntöjen uudistamista ja työhyvinvoinnin kehittämistä: (1) Johtamisella laatua ja työhyvinvointia sosiaalialalle – ohjelma , (2) Johtamisella vaikuttavuutta ja vetovoimaa hoitotyöhön - toimintaohjelma sekä (3) Toimiva terveyskeskus – toimenpideohjelma.

Johtamisella laatua ja työhyvinvointia sosiaalialalle – ohjelman tavoitteena on vahvistaa (1) asiakastyön, monitoimijaisten verkostojen ja ehkäisevän toiminnan johtamista, (2) parantaa palvelun laatua ja henkilöstön työhyvinvointia kehittämällä henkilöstöjohtamista sekä (3) tuottaa osaavaa johtamista koulutuksen ja tutkimuksen avulla. Ohjelma rajautuu sosiaalihuollon keskijohdon ja lähiesimiestyön kehittämiseen, ja se kohdentuu palvelujärjestelmässä lastensuojelun ja perheiden palvelujen, varhaiskasvatuksen, ikääntyneiden palvelujen, aikuisten sosiaalipalvelujen ja vammaispalvelujen ammattityön johtamiseen. Sosiaalihuoltolain mukaisten palvelujen kehittämisen lisäksi sosiaalihuollon johtamisessa painottuu hyvinvointia edistävien olosuhteiden luominen ja sosiaalisten epäkohtien ehkäiseminen. Toimiva tutkimus-, koulutus- ja kehittämis-yhteistyö sosiaali- ja terveysalan toimintayksiköiden, yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja oppilaitosten sekä osaamiskeskusten ja järjestöjen kesken tuottaa tietoa johtamistyöstä ja -työhön sekä kehittää johtamisosaamista ja -koulutusta.

Työhyvinvoinnin perustana ovat tasa-arvoiset työyhteisöt, joissa toteutuu oikeudenmukaisuus, osallistuminen ja syrjimättömyys. Tällaisessa työyhteisössä toteutuu sukupuolten tasa-arvo, työn ja muun elämän yhteensovittaminen, eri-ikäisten ja eri kulttuuritaustaisten henkilöiden huomioon ottaminen. Sosiaali- ja terveysalalla työskentelevien osaaminen, työkyky ja motivaatio ovat riittävän henkilöstömäärän ohella keskeisiä sosiaali- ja terveyspalvelujen toimivuudelle. Hyvä henkilöstöjohtaminen tukee työn hallittavuutta, vahvistaa henkilöstön osaamista ja työssä oppimisen mahdollisuuksia sekä parantaa työolosuhteita. Kokemus hyvinvoivasta työpaikasta vaikuttaa henkilöstön motivaatioon, sitoutumiseen, luottamuksen syntymiseen, stressin hallintaan sekä työtyytyväisyyteen ja työn imuun. Henkilöstön kokemaa työtyytyväisyyttä ja hyvää työkykyä parantaa työn laatua, asiakastyytyväisyys lisääntyy sekä työn ja organisaation tuloksellisuus kasvaa. Näin syntyy hyvän kehityksen kehä, joka vaikuttaa työelämän laatuun sekä auttaa henkilöstöä jaksamaan ja jatkamaan pidempään työssä.

Johtamisella laatua ja työhyvinvointia sosiaalialalle -ohjelman toimeenpano tapahtuu kuntien ja kuntayhtymien sekä järjestöjen ja yksityisten palveluntuottajien kehittämishankkeissa. Sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisen kehittämisen tueksi perustetaan valtakunnallisesti toimiva johtamisen kehittämisverkosto Innokylä -hankkeen yhteyteen. Näin varmistetaan eri johtamisohjelmissa kehitettyjen hyvien käytäntöjen tunnistaminen, arviointi ja levittäminen.