

Ajatuksia HYVÄn tiimoilta
- HYVÄ on myös hyvin
peruskysymys sosiaalisella

Sari Rissanen, professori

sari.rissanen@uef.fi



ITÄ-SUOMEN YLIOPISTO

Hyvä, että HYVÄ on olemassa

- vahvaa toimintaa ja isot teemat
- usko, että rajapinnoilta löytyy muutokset

1) OSAAVAN työvoiman saannin turvaaminen

- ei vain n kysymys vaan eri sukupolvien suhde työhön
- osaava mantra - mitä se on... kuka määrittelee -
määritelläänkö se oikeasti esim. työntekijää haettaessa tai
yritetäänkö oikeasti osaamista kehittää... - vrt. tavoite 3
- rekrytointi hyvin ratkaisevaa...
- hyvän taidot ja hyvän työelämän taidot - molempia
tarvitaan

-
- ## 2. Yrittäjyyden ja yritystoiminnan kehittäminen
- Yksityiset palveluntuottajat ratkaisevat kaiken - Slogan...
 - Keinahdus kunnan omaan tuotantoon
 - Molempia tarvitaan, jos uskotaan
 - Rinnakkaiselo, vertailu lisää yhteistä osaamista
 - ISON hehkutus syö pienet - kuntien olisi hyvä mahdollistaa erilaisuutta
 - Isot ostajatoimijat
 - Tulevaisuuden asiakasodotukset
 - Kuntien/tai vastaavien järjestämisvastuu...+++

3. Alan tuottavuuden parantaminen

- Mitä ja kenelle tuottavuus/vaikuttavuus on mitäkin...
- Huomio perustehtävään
 - Esim. hallinnollisen työn vahva kasvu
- Mittarityö osana kuntien, kuntayhtymien, kehittämistoimijoiden työtä
 - Olennaiset mittarit, ylimääräinen sälä pois
- Toisaalta henkilöstöäkin on Vrt. tavoite 1+3 yhteen kietoutuneena?
 - Eli onko yrittäjyyden kehittäminen (kuten hankkeetkin) pikemminkin keino turvata työvoiman saatavuutta tai alan tuottavuutta...
 - Sosiaalialan toimijat mukaan... hyvin vähäistä esim. sosiaalialan palveluyrittäjinä (Rissanen ym. 2010)